

Arbeitsrechtliche Konflikten

Als Arbeitnehmer handeln Sie, wenn immer möglich im Interesse des Arbeitgebers. Dennoch können sich Probleme mit dem Arbeitgeber, anderen Mitarbeitern oder den Vorgesetzten ergeben. Mit einer fachkundigen und lösungsorientierten Herangehensweise lassen sich Konflikte mit finanziellen und andere Nachteile vielfach verhindern.

So kann zum Beispiel die richtige Reaktion auf eine unzulässige Vorgehensweise des Arbeitgebers einen Konflikt entschärfen oder gar verhindern. Auch wenn sich eine Kündigung im Einzelfall nicht verhindern lässt, können deren Folgen durch geschickte Verhandlungen entschärft und allenfalls Entschädigungszahlungen erreicht werden.

In diesen Bereichen werden wir für Sie tätig:

Klage vor Gericht

Aussergerichtliche Verhandlungen in Arbeitskonflikten
Beratung und Vertretung vor Schlichtungsstellen, Behörden und Gerichten bei Klagen gegen den Arbeitgeber oder bei Klagen des Arbeitgebers

Kündigung

Beratung und Vertretung bei ordentlichen oder fristlosen Kündigungen und Sperrfristfragen

Aufhebungsvertrag / Freistellung

Ausarbeitung und Verhandlung von Aufhebungsvereinbarungen und Freistellungen

Arbeitsvertrag

Kontrolle von Arbeitsverträgen vor Abschluss und Lohnabrechnungen

Lohnabrechnungen

Kontrolle von Lohnabrechnungen und Übersicht haben über die generellen Sozialversicherungsabzüge

Unfall / Krankheit

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Arbeitszeit

Beratung und Vertretung bei Forderungen aus Überstunden und Überzeit

Durchsetzung von Lohnforderungen

Beratung und Vertretung bei der Durchsetzung von Lohnforderungen (auch im Konkursverfahren)

Arbeitszeugnis

Beratung und Vertretung zu den Themen um Ausstellung und Korrektur von Arbeitszeugnissen

Gesamtarbeitsvertrag

Beratung und Vertretung bei Themen rund um Gesamtarbeitsverträge, z.B. umstrittene Ansprüche aus einem Gesamtarbeitsvertrag